



ПРОФ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ЦКИ ЦЕНТР КАДАСТРОВЫХ
ИНЖЕНЕРОВ



СРО

**АССОЦИАЦИЯ
СООБЩЕСТВО
КАДАСТРОВЫХ
ИНЖЕНЕРОВ**

О НАС

Ассоциация Саморегулируемая организация «Профессиональный Центр Кадастровых инженеров» была зарегистрирована Минюстом **30 марта 2016 года**.

31 мая 2016 года Ассоциация была внесена в реестр саморегулируемых организаций кадастровых инженеров.

В **июле 2016 года** Советы саморегулируемых организаций «Ассоциация «Сообщество кадастровых инженеров»» (СРО «АСКИ», г. Санкт-Петербург) и Ассоциация «Профессиональный центр кадастровых инженеров» (А «ПрофЦКИ») приняли решение объединить две организации на базе Ассоциации «ПрофЦКИ».

В **августе 2016 года** аналогичное решение по объединению на базе А «ПрофЦКИ» приняло «Объединение кадастровых инженеров СИР (Земля)» (НП «Объединение «СИР» Якутия).

В результате к **октябрю 2016 года** общая численность кадастровых инженеров - членов Ассоциации «ПрофЦКИ» превысила 800, был сформирован и подан пакет документов на внесение сведений об Ассоциации в государственный реестр саморегулируемых организаций.

1 ноября 2016 года сведения об Ассоциации СРО ПрофЦКИ внесены в государственный реестр саморегулируемых организаций кадастровых инженеров.

**Типовой стандарт
«Особенности осуществления
кадастровой деятельности
кадастровыми инженерами –
работниками юридического лица»**

1. Компенсация расходов работодателя (членские взносы, страхование) при увольнении КИ

Закон

ФЗ о ГКН не регулируется.
Регулируется общими нормами ТК РФ, ГК РФ, НК РФ.

Стандарт

КИ обязан компенсировать расходы работодателя:

- на ЭЦП (ч.2 ст.6);
- за обучение (ч.4 ст.24);
- на оплату взносов в СРО (ст.26).

Указанные расходы подлежат компенсации работодателю только в случае досрочного прекращения трудового договора по инициативе работника, если иное не указано в трудовом договоре.

«+» КИ компенсирует расходы работодателя, если иное не установлено соглашением.

Предложения: Установить, что оплата работодателем за КИ допускается только по соглашению с КИ.

2. Работа КИ у нескольких работодателей

Закон

ФЗ о ГКН не регулируется.
Регулируется нормами ТК РФ о совместительстве (право на работу у другого юр. лица не ограничивается).

Стандарт

На КИ возложена обязанность информировать работодателя о заключении трудового договора с другим работодателем (ч.8 ст. 9 (Конфликт интересов)).

«+» Стандарт способствует защите интересов работодателей в случае возникновения конфликта интересов.

«-» Механизм защиты интересов работодателей не в полной мере урегулирован.

Предложения: Дополнить стандарт нормами о способах информирования основного работодателя о заключении трудового договора с другим работодателем, о согласовании временных рамок работ, а также об использовании ресурсов основного работодателя при выполнении работ по иным трудовым договорам.

3. Хранение документов юр. лицом-работодателем КИ

Закон

- КИ обязан хранить акты согласования границ з/у (п.9 ч.2 ст.29.1 ФЗ о ГКН);
- обязанность по хранению актов согласования границ з/у возложена на юр. лицо-работодателя КИ (ч.5 ст.33 ФЗ о ГКН).

Стандарт

- Расширен перечень документов, подлежащих хранению работодателем (ст.18).
- Дополнительно хранятся:
- расписки в получении извещений о проведении собрания о согласовании;
 - уведомления о вручении таких извещений;
 - возражения смежников;
 - документы, подтверждающие извещение смежников.
- КИ обязан передать на хранение работодателю оригиналы всех документов, включаемых в результат КР (ст.19).

«+» В случае возникновения спорных ситуаций по согласованным ранее границам з/у, у работодателя будет в наличии комплект документов подтверждающих проведение согласований в порядке установленном ФЗ.

«-» Хранение документов налагает на работодателя бремя дополнительных расходов.

4. Утрата актов согласования

Закон



Не предусмотрено

Стандарт



При утрате актов согласования необходимо уведомить ОКУ (ч.2 ст.18).

«+» Об утрате документов, подлежащих хранению работодателем, необходимо сообщить в ОКУ с приложением доказательств (акт об утрате, справка о пожаре, краже и т. п.), а также перечня утраченных документов. Работодатель и КИ будут защищены в случае возникновения подобной ситуации.

5. Стажировка. Согласование работодателем стажировки

Закон

Стажировка организуется СРО по утверждаемым правилам, согласованным с Минэкономразвития РФ. Руководитель стажировки назначается СРО, стажировка проходит на основании трудового договора с работодателем руководителя стажировки (ч.7 ст.29).

Стандарт

Стандарт не содержит норм о стажировке, отсылая к правилам проведения стажировки.

«+» Интересы работодателя защищаются трудовым договором со стажером (помощник КИ) (стажер несет ответственность за вверенное имущество, м.б. уволен как любой работник и т. п.).

«-» Назначение стажера осуществляется без участия потенциального работодателя.

Предложение: В рамках Стандарта уточнить механизм назначения стажера, который бы определял потребность работодателей и обеспечивал возможность предварительного согласования кандидатуры стажера с потенциальным работодателем.

6. Добровольное дополнительное страхование работодателя

Закон

ФЗ о ГКН не предусмотрено.

Нормы о страховании в:

- ГК РФ;
- ФЗ «Об организации страхового дела в РФ» от 27.11.1992 N 4015-1.

Стандарт

Ст.12: урегулирована возможность добровольного страхования работодателем предпринимательского риска, помимо обязательного страхования гражданской ответственности КИ.

«+» Минимизируются риски работодателя по возмещению вреда заказчикам и третьим лицам при недостаточном страховании КИ.

«+» Конкурентное преимущество работодателя

7. Проверка качества результатов кадастровых работ работодателем через СРО

Закон

Право СРО проводить экспертизу результата КР по запросу любого лица (ст.30).

Стандарт

Работодатель вправе обратиться в СРО за проверкой качества работ (ч.3 ст.10).
СРО обязано провести проверку деятельности КИ при неоднократных претензиях работодателя к качеству работ (ч.8 ст.10)
Работодатель вправе обжаловать решение СРО в Нац. палате (ч.9).

«+» Минимизируются риски работодателя при некачественном выполнении КР.

8. Проверка деятельности КИ СРО (жалобы в СРО) – привлечение работодателя к рассмотрению

Закон



Обязанность СРО проводить контроль за деятельностью КИ.

Стандарт



КИ обязан уведомить работодателя о поступлении запроса СРО о предоставлении сведений для проверки КИ, а также согласовать с работодателем перечень и объем документов, передаваемых в СРО (ст.5).

Работодатель вправе (ст.10):

- получить в СРО экспертное заключение на результат КР и претензии заказчика;
- инициировать проверку СРО деятельности КИ;
- обжаловать отказ СРО в Нац.Палате и участвовать в заседании Нац.Палаты.

Работодатель вправе участвовать в заседании СРО при рассмотрении вопроса об исключении работника из СРО (ч.4 ст.23).

«+» Стандарт конкретизирует и расширяет возможности работодателя при осуществлении контроля за деятельностью КИ как со стороны СРО, так и самим работодателем.

9. Включение в договор на выполнение КР сведений о КИ –исполнителях работ

Закон



ФЗ о ГКН не предусмотрено

Стандарт



Договор подряда должен содержать сведения обо всех кадастровых инженерах, выполнивших работы по такому договору, с указанием фамилии, имени, отчества (если имеется) уникального реестрового номера раздела государственного реестра кадастровых инженеров, и(или) номера регистрации в реестре СРО (ч.1 ст.8).

«-» Необоснованно и вызывает неудобства, т. к. в таком случае договор имеет привязку к определенному КИ, а любая замена исполнителя требует внесения изменений в договор, при том что заказчику не важны персональные данные исполнителя.

Предложения: ч.1 ст.8 исключить.